



**Ministero dell'Istruzione**  
**Direzione Scolastica Regionale per la Calabria**  
**Centro Provinciale Istruzione Adulti "Stretto Tirreno-Ionio"**  
Via Pio XI n. 317 – 89133 Reggio Calabria  
C.M.: RCMM19800R – C.F. 92093920806 – Cod. Univoco Ufficio UF0LC4  
Tel. N. 0965/499488-0965/56467 ✉ [rcmm19800r@istruzione.it](mailto:rcmm19800r@istruzione.it) PEC: [rcmm19800r@pec.istruzione.it](mailto:rcmm19800r@pec.istruzione.it)  
[www.cpiastrettotirreno-onio.edu.it](http://www.cpiastrettotirreno-onio.edu.it)

Prot.n. 3517 /VII.6

Reggio Calabria, 12/07/2022

- Al personale docente  
e ATA  
del CPIA Stretto Tirreno-Ionio di Reggio Calabria
- Alla sezione Amministrazione Trasparente
- Alla DSGA

**OGGETTO: VALUTAZIONE MERITO DOCENTI E PERSONALE ATA**

Gentili Docenti, Assistenti Amm.vi e Collaboratori scolastici,

il giorno 12 del mese di Luglio dell'anno 2022 alle ore 11:00 si è riunito il Comitato di Valutazione presso la sede del C.P.I.A. "Stretto Tirreno-Ionio" sito in Via Pio XI° n. 317, Reggio Calabria.

Come a Voi tutti noto, la legge 107/2015 ha introdotto la valorizzazione del merito del personale Docente, tuttavia, disposizione normative e contrattuali intervenute in seguito, hanno comportato l'inserimento in contrattazione della somma erogata alle scuole come bonus premiale e hanno previsto la possibilità di valorizzare non solo i docenti ma tutto il personale scolastico (quindi anche il personale ATA).

Come previsto dalla contrattazione di Istituto del corrente a.s., lo stanziamento per il merito per l'a.s. 2021/22 dovrà essere utilizzato per incentivare il personale Docente per l'80% del totale (8125,37 euro), invece la rimanente quota del 20% (2031,34 euro) andrà utilizzata per valorizzare il personale ATA.

Il Comitato di valutazione ha concordato sul mantenimento, con lievi variazioni, dei criteri già individuati lo scorso a.s. per i Docenti, mentre si è proceduto ad individuare anche i criteri per il premio al personale ATA (che mancavano fino a questo momento).

Rimane l'impossibilità di percepire il bonus per il personale che sia risultato assente per più di quindici giorni nel corso del corrente a.s.

Coloro che ritengono di possedere i requisiti per accedere al premio (solo coloro la cui attività soddisfa i criteri e gli indicatori scelti) sono invitati a restituire il modello apposito (allegato 1 per i Docenti e Allegato 2 per il Personale ATA) in segreteria, debitamente compilato, entro il 19/07/2022.

Il Dirigente assegnerà un punteggio, secondo i criteri stabiliti dal Comitato e specificati in tabella e assegnerà il premio attenendosi ai criteri individuati, a coloro che saranno ritenuti effettivamente i più meritevoli, fino ad esaurimento dello stanziamento previsto, sia per i Docenti che per il personale ATA.

**N.B. Tengo a precisare infine che, visti gli esigui importi, sarà possibile premiare solo poche persone (e con premi modesti) ma la stima e l'apprezzamento del sottoscritto e dello Staff è verso tutto il personale che lavora!**



Dirigente Scolastico  
Dott. Gaetano Marciano