



**Ministero dell'Istruzione**  
**Direzione Scolastica Regionale per la Calabria**  
**Centro Provinciale Istruzione Adulti "Stretto Tirreno-Ionio"**  
Via Pio XI n. 317 – 89133 Reggio Calabria  
C.M.: RCMM19800R – C.F. 92093920806 – Cod. Univoco Ufficio UF0LC4  
Tel. N. 0965/499488-0965/56467 ✉ [rcmm19800r@istruzione.it](mailto:rcmm19800r@istruzione.it) PEC: [rcmm19800r@pec.istruzione.it](mailto:rcmm19800r@pec.istruzione.it)  
[www.cpiastrettotirreno-ionio.edu.it](http://www.cpiastrettotirreno-ionio.edu.it)

Prot. n. 3014/I.4

Reggio Calabria, 08/06/2022

Al Personale DOCENTE e ATA  
Alla DSGA  
Alla RSU Scuola  
All'Albo e al sito web della Scuola  
Amministrazione Trasparente

- Atti generali e Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Oggetto: **CODICE DISCIPLINARE**  
-DISPOSIZIONE E NOTIFICA DI PUBBLICAZIONE (ai sensi del Decreto Legislativo n.33 /2013)

Si dispone la pubblicazione sul sito di questa Istituzione scolastica del Codice Disciplinare per il Personale Docente ed ATA (dipendenti pubblici), recante l'indicazione di infrazioni e sanzioni, con **raccomandazione ad attenta ed approfondita lettura e riflessione**. Tali infrazioni e sanzioni, risultano probabilmente a Voi già note poiché non modificate negli ultimi anni e, tuttavia, assolviamo al dovere di trasparenza pubblicandole sul sito istituzionale (le trovate inserite in Amministrazione Trasparente - Atti generali e Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza)

Ai sensi della normativa vigente, infatti, la pubblicazione sul sito istituzionale equivale a tutti gli effetti alla affissione all'Albo delle sedi di lavoro.

In particolare, ci si conforma e si tiene conto, nell'ordine, delle seguenti norme:

D.lgs. n. 297/94 – stralcio: Capo IV – Disciplina personale docente ed estratti ATA/DOCENTE;

CCNL 2006/2009 Capo IX Norme disciplinari;

D.lgs. 150/09 Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

ALLEGATO 1 al CCNL: schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali;

C.M. 88 dell'8 novembre 2010 con:- allegato 1 (per tutto il personale);- allegato 2 (personale ATA);- allegato 3 (personale docente);

Legge n. 190/2012

D.P.R. 62/2013 - Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

CCNL 2016-2018 - TITOLO III RESPONSABILITA' DISCIPLINARE PERSONALE ATA;

Art. n. 29 CCNL 2016-2018 Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo;

D.lgs. n. 75/2017;

D.lgs. n. 165/2001 come modificato e aggiornato ad oggi;

Estratto sanzioni ATA;

Estratto sanzioni Docenti;

PTPCT adottato dal CPIA Stretto Tirreno-Ionio con delibera n. del 15/02/2021 (e nuovo in aggiornamento)

Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

Si coglie l'occasione per ricordare che anche il Codice di comportamento e il PTPCT (due documenti tra loro correlati e, certamente correlati anche con il Codice disciplinare) saranno oggetto di imminente confronto, revisione e pubblicazione, nella consapevolezza che la prestazione di lavoro, a qualsiasi titolo, nella Scuola si configura come ruolo di servizio allo Stato e come tale impegna ciascun dipendente non solo al rispetto di norme e divieti ma anche al buon andamento e imparzialità nonché diligenza, lealtà e buona condotta della Pubblica Amministrazione e al sovraordinato interesse pubblico che, nella peculiarità di una Istituzione scolastica come il CPIA coincide con il benessere degli studenti sotto il profilo della loro formazione culturale, sociale e affettiva.

Distinti saluti.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott. Gaetano Marciano