



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Direzione Scolastica Regionale per la Calabria

Centro Provinciale Istruzione Adulti "Stretto - Tirreno-Ionio"

Via Pio XI n. 317 - 89133 Reggio Calabria

C.M.: RCMM19800R - C.F. 92093920806 - Cod. Univoco Ufficio UF0LC4

Tel. N. 0965/499488 ✉ rcmm19800r@istruzione.it PEC: rcmm19800r@pec.istruzione.it - www.cpiastrettotirreno-ionio.edu.it

Prot. n. 6733/II.10

Reggio Calabria 13/12/2021

Ai
Revisori dei Conti

Dott.ssa
Maria Angela Tassone - membro
MIUR
mariaangela.tassone.rc@istruzione.it

Dott.ssa
Marilena Maisano - membro MEF
caterina.maesano@mef.gov.it

ATTI

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 2006/2009 come modificato dal CCNL 2016/2018 del 19/04/2018

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

☐ **VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti relativa all'adozione del POF/PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. N° 4711/VII.6 del 24/09/2021;

VISTA la comunicazione MIUR prot. N° 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare complessivo delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;

☐ **VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),**relaziona** quanto segue:

relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

| DESCRIZIONE FINANZIAMENTO | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|---|---|--|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica | 47.515,13 | 63.052,58 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 8.702,62 | 11.548,38 |
| Incarichi specifici al personale ATA | 3.747,38 | 4.972,77 |
| Attività complementari di educazione fisica | 0 | |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato) | 0 | |
| Ore di sostituzione docenti | 1.883,18 | 2.498,98 |
| Risorse per la valorizzazione del personale scolastico | 10.156,71 | 13.477,95 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 72.005,02 | 95.550,66 |

SEZIONE II

Risorse Variabili

| DESCRIZIONE DINANZIAMENTO | Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|---|--|--|
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | | |
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti | | |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | FIS € 1.450,60 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 1.900,76 | FIS € 1.924,95 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 2.522,30 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 3.351,36 | € 4.447,25 |

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|---|---|---|
| a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE | 72.005,02 | 95.550,66 |
| b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI | 3.351,36 | 4.447,25 |
| c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 75.356,38 | 99.997,91 |

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|--|--|---|
| Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | 368,40 | 488,87 |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | 3540,00 | 4.697,58 |
| Compensi per ore eccedenti | 1.883,18 | 2.498,98 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 5.791,58 | 7.685,43 |

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

| DESCRIZIONE | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|--|--|---|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 0,00 | |
| Attività aggiuntive di insegnamento | 0,00 | |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero | 0,00 | |
| Attività aggiuntive funzionali | 23.960,00 | 31.794,92 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scol. | 5.000,00 | 6.635,00 |
| Funzioni strumentali al POF | 8.702,62 | 11.548,38 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo | 0,00 | |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | 0,00 | |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 0,00 | |
| Particolari impegni connessi alla valutazione alunni | 0,00 | |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica | 0,00 | |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol. | 0,00 | |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | 0,00 | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 37.662,62 | 49.978,30 |

SEZIONE II

Destinazione ancora da regolare € 327,26 L.D. - € 434,27 L.S.

Personale ATA:

| DESCRIZIONE | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|--|---|---|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA | 15.770,07 | 20.926,88 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 0,00 | 0,00 |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | 0,00 | |
| Incarichi specifici | 3.747,38 | 4.972,77 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol. | 0,00 | 0,00 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 19.517,45 | 25.899,65 |

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare 0,00

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| DESCRIZIONE | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato) |
|---|--|--|
| POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE | F.I.S. 28.960,00 F. Str. 8.702,62 | F.I.S. 38.429,92 F. Str. 11.548,38 |
| POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA | F.I.S. 15.770,07 Inc. Spec. 3.747,38 | F.I.S. 20.926,88 Inc. Spec. 4.972,77 |
| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | | |
| DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO | Ind. Dir. DSGA 3.540,00 Ind. Dir. Sost. DSGA 368,40 Ore eccedenti 3.783,94 *Valorizzazione del Personale scolastico 10.156,71 | Ind. Dir. DSGA 4.697,58 Ind. Sost. DSGA 488,87 Ore eccedenti 5.021,29 Valorizzazione del Personale scolastico 13.477,95 |
| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE | 327,26 | 434,27 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 75.356,38 | € 99.997,92 |

*In Contrattazione si è stabilito che l'importo minimo assegnabile attraverso il **bonus per la valorizzazione del personale Scolastico** sia di € 250,00 e che l'importo massimo sia di € 600,00.

Per l'a.s. in corso 2021/2022 si è concordato di suddividere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico secondo la seguente percentuale:

Personale docente 80% € 8.125,37
 Personale ata 20 % € 2.031,34

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali (L.D.)

F.I.S.: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 45.057,33 (al netto di € 3.908,40 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA), è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 44.730,07 (in percentuale 99,27%); € 28.960,00 personale docente in percentuale 64,27%; € 15.770,07 personale ATA in percentuale 35,00 (percentuali calcolate sul totale dell'assegnazione)

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie (L.D.)

| Causale | Economie e realizzate a.s. 2020/2021 | Assegnazioni 2021/2022 | Totale disponibilità al 01/09/2021 A | Impegni per l'a.s. 21/22 B | Importi non utilizzati C=A-B |
|---|--------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| FIS | 1.450,60 | 47.515,13 | 48.965,73 | 48.638,47 | 327,26 |
| Funzioni Strumentali | 0,00 | 8.702,62 | 8.702,62 | 8.702,62 | 0,00 |
| Ore eccedenti | 1.900,76 | 1.883,18 | 3.783,94 | 3.783,94 | 0,00 |
| Valorizzazione del personale scolastico | 0,00 | 10.156,71 | 10.156,71 | 10.156,71 | 0,00 |
| Ore Pratica Sportiva | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Incarichi specifici ATA | 0,00 | 3.747,38 | 3.747,38 | 3.747,38 | 0,00 |
| Totale | 3.351,36 | 72.005,02 | 75.356,38 | 75.029,12 | 327,26 |

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 92

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE (L.D.)

| ANNO SCOLASTICO 2020/2021 | | ANNO SCOLASTICO 2021/2022 | |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Fondo disponibile | Fondo impegnato e speso | Fondo Totale | Totale poste di destinazione |
| € 82.490,42 | € 79.139,06 | € 75.356,38 | € 75.029,12 |

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

CEDOLINO UNICO

| |
|-------------------------|
| Piano gestionale |
| N. 2155 - 5 |
| N. 2155 - 6 |

Totale cedolino unico € 75.356,38

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente è stato speso

Non compilabile

| Descrizione compenso (L.D.) | Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021(L.D.) | Risorse spese (L.D.) |
|---|---|--------------------------------------|
| Compenso per il sostituto del DSGA | 366,05 | 366,05 |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA | 3.510,00 | 3.510,00 |
| Compensi per ore eccedenti | 7.474,38 | 5.573,62 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 11.350,43 | 9.449,67 |

Personale docente:

| DESCRIZIONE | Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021(LD) | Risorse spese (LD) |
|--|--|-------------------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 0,00 | 0,00 |
| Attività aggiuntive di insegnamento | 0,00 | 0,00 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero | 0,00 | 0,00 |
| Attività aggiuntive funzionali | 26.619,79 | 25.169,19 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico | 5000,00 | 5.000,00 |
| Funzioni strumentali al POF | 8.729,70 | 8.729,70 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | 0,00 | 0,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 0,00 | 0,00 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | 0,00 | 0,00 |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica | 0,00 | 0,00 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 0,00 | 0,00 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 40.349,49 | 38.898,89 |

Personale ATA:

| DESCRIZIONE | Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021 (LD) | Risorse spese (LD) |
|---|--|--------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA | 17.026,02 | 17.026,02 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | 0,00 | 0,00 |
| Incarichi specifici | 3.653,11 | 3.653,11 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 0,00 | 0,00 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 20.679,13 | 20.679,13 |

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo(LD)

F.I.S.: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 45.057,33 (al netto di € 3.996,40 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA , è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 44.730,07(in percentuale 99,27%) ; € 28.960,00 personale docente in percentuale 64,27% ; € 15.770,07 personale ATA in percentuale 35,00 (percentuali calcolate sul totale dell'assegnazione)

Per le altre voci del MOF si riporta di seguito il quadro sinottico:

| Causale | Economie realizzate a.s. 2020/2021 | Assegnazioni 2021/2022 | Totale disponibilità al 01/09/2021 A | Impegni per P.a.s. 2021/2022 B | Importi non utilizzati C=A-B |
|-------------------------|------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Funzioni Strumentali | 0,00 | 8.702,62 | 8.702,62 | 8.702,62 | 0 |
| Ore coedenti | 1.900,76 | 1.883,18 | 3.783,94 | 3.783,94 | 0 |
| Ore Pratica Sportiva | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| Incarichi specifici ATA | 0,00 | 3.747,38 | 3.747,38 | 3.747,38 | 0 |
| Totali | 1.900,76 | 14.333,18 | 16.233,94 | 16.233,94 | 0 |

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa , si assicura il servizio didattico agli adulti;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta, rimane una economia di € 1.450,60 della quota di destinazione riservata al personale docente che verrà utilizzata nel corso dell'anno scolastico in caso di necessità oppure verrà riutilizzata in quello successivo 2022/2023;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati da Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione siglata tra le parti .



Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

(D.ssa Caterina Pansera)

Caterina Pansera