



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Direzione Scolastica Regionale per la Calabria

Centro Provinciale Istruzione Adulti "Stretto - Tirreno-Ionio"

Via Pio XI n. 317 - 89133 Reggio Calabria

C.M.: RCMM19800R - C.F. 92093920806 - Cod. Univoco Ufficio UF0LC4

Tel. N. 0965/499488 ✉ rcmm19800r@istruzione.it PEC: rcmm19800r@pec.istruzione.it - www.cpiastrettotirreno-onio.edu.it

Prot. n. 6733/II.10

Reggio Calabria 13/12/2021

Ai
Revisori dei Conti

Dott.ssa
Maria Angela Tassone - membro
MIUR
mariaangela.tassone.rc@istruzione.it

Dott.ssa
Marilena Maisano - membro MEF
caterina.maesano@mef.gov.it

ATTI

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 2006/2009 come modificato dal CCNL 2016/2018 del 19/04/2018

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

☐ **VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti relativa all'adozione del POF/PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. N° 4711/VII.6 del 24/09/2021;

VISTA la comunicazione MIUR prot. N° 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare complessivo delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;

☐ **VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),**relaziona** quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	47.515,13	63.052,58
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.702,62	11.548,38
Incarichi specifici al personale ATA	3.747,38	4.972,77
Attività complementari di educazione fisica	0	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0	
Ore di sostituzione docenti	1.883,18	2.498,98
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	10.156,71	13.477,95
TOTALE COMPLESSIVO	72.005,02	95.550,66

SEZIONE II

Risorse Variabili

DESCRIZIONE DINANZIAMENTO	Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS € 1.450,60 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 1.900,76	FIS € 1.924,95 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 2.522,30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 3.351,36	€ 4.447,25

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	72.005,02	95.550,66
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	3.351,36	4.447,25
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	75.356,38	99.997,91

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	368,40	488,87
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3540,00	4.697,58
Compensi per ore eccedenti	1.883,18	2.498,98
TOTALE COMPLESSIVO	5.791,58	7.685,43

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	
Attività aggiuntive funzionali	23.960,00	31.794,92
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scol.	5.000,00	6.635,00
Funzioni strumentali al POF	8.702,62	11.548,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	
Particolari impegni connessi alla valutazione alunni	0,00	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	0,00	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol.	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	37.662,62	49.978,30

SEZIONE II

Destinazione ancora da regolare € 327,26 L.D. - € 434,27 L.S.

Personale ATA:

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	15.770,07	20.926,88
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	
Incarichi specifici	3.747,38	4.972,77
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol.	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	19.517,45	25.899,65

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare 0,00

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE	F.I.S. 28.960,00 F. Str. 8.702,62	F.I.S. 38.429,92 F. Str. 11.548,38
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA	F.I.S. 15.770,07 Inc. Spec. 3.747,38	F.I.S. 20.926,88 Inc. Spec. 4.972,77
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Ind. Dir. DSGA 3.540,00 Ind. Dir. Sost. DSGA 368,40 Ore eccedenti 3.783,94 *Valorizzazione del Personale scolastico 10.156,71	Ind. Dir. DSGA 4.697,58 Ind. Sost. DSGA 488,87 Ore eccedenti 5.021,29 Valorizzazione del Personale scolastico 13.477,95
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	327,26	434,27
TOTALE COMPLESSIVO	€ 75.356,38	€ 99.997,92

*In Contrattazione si è stabilito che l'importo minimo assegnabile attraverso il **bonus per la valorizzazione del personale Scolastico** sia di € 250,00 e che l'importo massimo sia di € 600,00.

Per l'a.s. in corso 2021/2022 si è concordato di suddividere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico secondo la seguente percentuale:

Personale docente 80% € 8.125,37
 Personale ata 20 % € 2.031,34

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali (L.D.)

F.I.S.: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 45.057,33 (al netto di € 3.908,40 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA), è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 44.730,07 (in percentuale 99,27%); € 28.960,00 personale docente in percentuale 64,27%; € 15.770,07 personale ATA in percentuale 35,00 (percentuali calcolate sul totale dell'assegnazione)

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie (L.D.)

Causale	Economie realizzate a.s. 2020/2021	Assegnazioni 2021/2022	Totale disponibilità al 01/09/2021 A	Impegni per l'a.s. 21/22 B	Importi non utilizzati C=A-B
FIS	1.450,60	47.515,13	48.965,73	48.638,47	327,26
Funzioni Strumentali	0,00	8.702,62	8.702,62	8.702,62	0,00
Ore eccedenti	1.900,76	1.883,18	3.783,94	3.783,94	0,00
Valorizzazione del personale scolastico	0,00	10.156,71	10.156,71	10.156,71	0,00
Ore Pratica Sportiva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	3.747,38	3.747,38	3.747,38	0,00
Totale	3.351,36	72.005,02	75.356,38	75.029,12	327,26

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 92

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE (L.D.)

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo disponibile	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 82.490,42	€ 79.139,06	€ 75.356,38	€ 75.029,12

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

CEDOLINO UNICO

<i>Piano gestionale</i>
<i>N. 2155 - 5</i>
<i>N. 2155 - 6</i>

Totale cedolino unico € 75.356,38

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente è stato speso

Non compilabile

Descrizione compenso (L.D.)	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021(L.D.)	Risorse spese (L.D.)
Compenso per il sostituto del DSGA	366,05	366,05
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	3.510,00	3.510,00
Compensi per ore eccedenti	7.474,38	5.573,62
TOTALE COMPLESSIVO	11.350,43	9.449,67

Personale docente:

DESCRIZIONE	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021(LD)	Risorse spese (LD)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali	26.619,79	25.169,19
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5000,00	5.000,00
Funzioni strumentali al POF	8.729,70	8.729,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	40.349,49	38.898,89

Personale ATA:

DESCRIZIONE	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021 (LD)	Risorse spese (LD)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	17.026,02	17.026,02
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.653,11	3.653,11
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	20.679,13	20.679,13

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo(LD)

F.I.S.: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 45.057,33 (al netto di € 3.996,40 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA , è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 44.730,07(in percentuale 99,27%) ; € 28.960,00 personale docente in percentuale 64,27% ; € 15.770,07 personale ATA in percentuale 35,00 (percentuali calcolate sul totale dell'assegnazione)

Per le altre voci del MOF si riporta di seguito il quadro sinottico:

Causale	Economie realizzate a.s. 2020/2021	Assegnazioni 2021/2022	Totale disponibilità al 01/09/2021 A	Impegni per P.a.s. 2021/2022 B	Importi non utilizzati C=A-B
Funzioni Strumentali	0,00	8.702,62	8.702,62	8.702,62	0
Ore coedenti	1.900,76	1.883,18	3.783,94	3.783,94	0
Ore Pratica Sportiva	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Incarichi specifici ATA	0,00	3.747,38	3.747,38	3.747,38	0
Totali	1.900,76	14.333,18	16.233,94	16.233,94	0

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa , si assicura il servizio didattico agli adulti;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta, rimane una economia di € 1.450,60 della quota di destinazione riservata al personale docente che verrà utilizzata nel corso dell'anno scolastico in caso di necessità oppure verrà riutilizzata in quello successivo 2022/2023;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati da Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione siglata tra le parti .



Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

(D.ssa Caterina Pansera)

Caterina Pansera