



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Direzione Scolastica Regionale per la Calabria

Centro Provinciale Istruzione Adulti "Stretto – Tirreno-Ionio"

Via Pio XI n. 317 – 89133 Reggio Calabria

C.M.: RCMM19800R – C.F. 92093920806 – Cod. Univoco Ufficio UF0LC4

Tel. N. 0965/499488 ✉ rcmm19800r@istruzione.it PEC: rcmm19800r@pec.istruzione.it - www.cpiastrettotirreno-onio.edu.it

Prot.6734/II.10

REGGIO CALABRIA 13/12/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009 , circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 13/12/2021 tra il dirigente scolastico del CIA STRETTO TIRRENO IONIO e la parte sindacale "RSU" (assente una componente della UIL SCUOLA) - assente la rappresentanza sindacale territoriale CISL SCUOLA / FLC CGIL / UIL/SCUOLA / SNALS/CONFAL , è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 c. 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo , ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF /PTOF;

VISTA

- la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato , avente per oggetto : " Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, c.3-sexies del D.L. 165/2001;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività , i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF/PTOF ;
- VISTA la delibera del Collegio dei Docenti di adozione del POF/PTOF;
- VISTA la comunicazione MIUR prot. N° 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare complessivo delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;
- la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.

Premesso altresì che

- il MEF con la su richiamata circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria da allegare

ai contratti integrativi d'istituto; essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie " de qua" , considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni ,nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto nel testo che segue ad apporre la corrispondente dicitura laddove il contenuto non è di pertinenza della scuola .

RELAZIONA

sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	13/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott. Gaetano Marciano</p> <p>RSU : CISLSCUOLA Niceforo Raffaele - UILSCUOLA Ambrogio Vincenza ; assente Sgro' Isabella - FLC/CGIL Camera Rocco ; ANIEF Rocca Vincenzo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA -SNALS CONFSAI - Firmatarie della ipotesi del contratto integrativo d'istituto : ASSENTI</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett j) ○ Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k) ○ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA; ○ compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); ○ compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); ○ modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4).

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p>Il Contratto integrativo viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Premesso che il CPIA STRETTO TIRRENO IONIO di nuova istituzione è composto da 10 sedi di erogazione e n. 4 sedi carcerarie, precedentemente facenti capo agli Istituti Comprensivi e che dalla rilevazione dei bisogni degli utenti e del territorio emergono le seguenti specifiche esigenze:

- promuovere l'istruzione della popolazione adulta del territorio di competenza;
- promuovere competenze significative che consentano un proficuo inserimento sociale, culturale e lavorativo;
- promuovere la dimensione dell'interculturalità;
- promuovere la conquista di competenze nell'ottica del quadro europeo di riferimento;
- promuovere l'apprendimento a distanza

La contrattazione integrativa d'istituto si e' svolta alle condizioni previste dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione viene attuata ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 165/2001.

Articolato:

- Disposizioni generali
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Personale docente
- Personale ata
- allegato al contratto integrativo d'istituto " ripartizione risorse del fondo d'istituto tra il personale docente e ata.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto

Al fine di consentire gli obiettivi di cui alla lettera a le risorse (LD) stanziare vengono utilizzate nel seguente modo:

- compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) , pari ad € 8.702,62
- compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c. 2 lettera d CCNL 29/11/2007) pari ad € 23.960,00 ;
- compensi ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 c.2 lettera f CCNL 29/11/2007) pari ad € 5.000,00 ;
- compensi per la sostituzione dei docenti temporaneamente assenti pari ad € 1.883,18;
- quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88 c. 2 lettere i e j CCNL 29/11/2007 , come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ata 25/07/2008) pari ad € 3.540,00;
- quota al sostituto del DSGA pari ad € 368,40;
- attività aggiuntive del personale ata (art. 88 c.2 lettera e del CCNL 29/11/2007)pari ad € 15.770,07 ,
- quota incarichi specifici personale ata (art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ata 25/07/2008) pari ad € 3.747,38.

Il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad € 75.356,38 .

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

CONCLUSIONI

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del dlgs n.150/2009

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/2022 finalizzati all'attuazione del POF/PTOF del CIA STRETTO TIRRENO IONIO saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, della contrattazione d'istituto;

- che attraverso la contrattazione integrativa il CIA STRETTOTIRRENO IONIO promuove ed attua iniziative (conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001) atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
- migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
- promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;

- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle **richieste del territorio**;
- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
- che le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

IL DIRIGENTE DISPONE

La pubblicazione e diffusione della presente Relazione Illustrativa unitamente alla Contrattazione Integrativa ed alla Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore SGA a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF/PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Dott. Gaetano Marciano